

ALTRES DISPOSICIONS**DEPARTAMENT D'EMPRESA I TREBALL**

RESOLUCIÓ EMT/4206/2024, de 21 de novembre, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya per als anys 2023-2025 (codi núm. 79000815011994).

Vist el text de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya per als anys 2023-2025 (Codi núm. 79000815011994), que dona resposta a les consultes 7/24 (CP7) i 8/24 (CP8), subscripta en data 13 de novembre de 2024, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius i acords col·lectius de treball; el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció de l'Acta esmentada en el Registre de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral, amb notificació a les parts signants.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 21 de novembre de 2024

Núria Gilgado Barbadilla

Directora general de Relacions Laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta 3 Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques

Assistents:

CCOO

Titulars: Sergi Vandellós González, Manel Pérez Tarrida, Raquel López Corbacho, Laura Payá Ramos

CVE-DOGC-A-24330065-2024

Assessors: Antonio López Martínez

UGT

Titulars: Tania Lara Campaña, Jordi Torrente Agost, Pere Delgado Delgado, Gemma López Montsech

Assessors: Agustí Rodríguez Rubis

UNIO CATALANA D'HOSPITALS

Titulars: Elena de la Campa Alonso

Assessors: Rubén Romero González,

ACES

Titulars:, Esther Moya Padilla; Francisco Barreira Silveiro, Julian Rull Molina

Assessors: Eva Muñoz Climent, Ada Martínez Alcalde, Joan Deu I Cano

Ordre del dia:

A Barcelona, el dia 13 de novembre del 2024 a les 16.00 hores es reuneixen presencialment, els membres representatius de la patronal i els sindicats signants del conveni, com a components de la Comissió Paritària del XII Conveni col·lectiu dels establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques de Catalunya, amb l'objecte de tractar les qüestions següents:

S'acorda per unanimitat nomenar per a aquesta reunió, com a president al Sr. Pere Delgado Delgado i com a secretari al Sr Joan Deu i Cano.

S'acorda signar l'acta pel secretari i president.

Sol·licitud 7/24 (CP7)

Entitat: PSICA SERVEI DE PSICOLOGIA, SL

Consulta: Plus d'ajut familiar i article 54.3 Nivells

1.- És responsabilitat de l'empresa saber la situació personal de la persona treballadora i decidir si ha de tenir aquest plus? A qui li recau la responsabilitat de sol·licitar aquest plus de compensació? Considerem que és un plus personal i és el treballador/a qui ha d'informar a l'empresa la seva situació i sol·licitar aquest plus, en cas que sigui així, se li ha de pagar retroactivament aquest plus? O s'inicia en la data que es sol·licita?

En referència als nivells compresos dintre dels diferents grups professionals, no entenem a que fa referència la clàusula 54.3 quan diu "tenir acreditades les següents hores de formació específica del lloc de treball" de quin tipus de formació estem parlant?, la mateixa del títol universitari per la qual s'adquireix el mateix, una formació implantada per l'empresa, una formació aliena als estudis universitaris?. No sabem quin tipus de acreditació ha d'aportar la treballadora per tal de fer-li aquesta pujada de nivell.

1.- No és competència de la Comissió paritària la resposta a la consulta perquè no se'n deriva d'una interpretació de l'article del conveni.

2.- La titulació universitària que permet la contractació i adscripció a un determinat grup professional no computa a efectes del canvi de nivell. Per tant, com indica el conveni, a efectes del canvi de nivell es computarà la formació específica del lloc de treball.

Sol·licitud 8/24 (CP8)

Entitat: UGT

CVE-DOGC-A-24330065-2024

Consulta: Relatiu a l'article 38.4 a) respecte als dies de permís per malaltia o accident greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari:

1) En cas d'hospitalització de qualsevol de les persones esmentades a l'article 38.4a), el treballador/a té dret al permís retribuït de 5 dies laborables, independentment de si se li prescriu repòs domiciliari a la persona que ha estat hospitalitzada?

2) N'hi ha prou amb un sol justificant mèdic per acreditar qualsevol dels fets causants que donen lloc al permís retribuït de 5 dies laborables?

1) Sense acord.

2) Sense acord.

Torn obert de paraula

L'acta emesa a l'efecte serà remesa a la Direcció General de Relacions laborals, Treball Autònom, Seguretat i Salut Laboral per al seu registre i publicació, si s'escau, i a tals efectes s'autoritza a la Sra. Eva Muñoz Climent i al Sr. David Agustí esmerats per aquest tràmit.

El president

El secretari

(24.330.065)